Informe Anual 2024 de Teraju Indonesia


NO
Land
Forest
Water
Life
TERAJU INDONESIA
ANNUAL REPORT
2024

Prefacio

Este Informe Anual 2024 ha sido elaborado como un ejercicio de rendición de cuentas de Teraju Indonesia ante todas las partes interesadas, tanto aquellas involucradas directa como indirectamente en la ejecución de su labor. Asimismo, tiene como objetivo presentar los programas llevados a cabo por Teraju en 2024, incluidos los logros alcanzados y los desafíos enfrentados durante su implementación. Se espera que este informe genere recomendaciones que permitan mejorar el trabajo futuro.

Los programas de Teraju Indonesia en 2024 se desarrollaron en un contexto en el que Indonesia experimentó fenómenos extremos asociados al cambio climático, como incendios forestales y de tierras, así como desastres ecológicos que incluyeron inundaciones y deslizamientos de tierra. Estos eventos ocurrieron en diversas regiones, entre ellas las regencias de Sanggau, Sintang, Sekadau, Ketapang y Kubu Raya, provocando cuantiosas pérdidas materiales y obligando a miles de personas a evacuar hacia zonas más seguras.

Por ello, los gobiernos provinciales y distritales de Kalimantan Occidental deben extraer valiosas lecciones de estos desastres ecológicos. Resulta fundamental impulsar un desarrollo que no solo sea socialmente sostenible y beneficioso para la población en general, sino también respetuoso con el medio ambiente mediante la conservación de los bosques naturales y las turberas. A través de estos esfuerzos, la provincia de Kalimantan Occidental puede contribuir a mitigar el ritmo del cambio climático.

La labor emprendida por Teraju Indonesia en Kalimantan Occidental a lo largo de 2024 ha respaldado la consecución del desarrollo sostenible, en particular mediante la promoción de plantaciones de palma aceitera sostenibles, la incidencia en favor de un uso equitativo y sostenible de los bosques y las tierras, y la defensa de los derechos normativos de las personas trabajadoras de las plantaciones de palma aceitera.

Agradecemos profundamente los comentarios y sugerencias constructivas de todas las partes interesadas para respaldar la mejora y el crecimiento de la Fundación Teraju Indonesia en el futuro.

Agradecimientos

Teraju Indonesia expresa su más profundo agradecimiento a todas las partes que han apoyado y contribuido a los diversos programas que implementamos a lo largo de 2024. Sin el respaldo de donantes, aliados y comunidades, los logros alcanzados no habrían sido posibles. Manifestamos nuestro sincero reconocimiento a los donantes que nos han confiado la ejecución de programas centrados en el empoderamiento comunitario, la protección ambiental y la defensa de los derechos laborales:

1. Both Ends, por financiar el proyecto "Empoderamiento de jóvenes y mujeres indígenas" como un paso concreto para hacer frente al cambio climático y fortalecer a las comunidades indígenas.
2. El PNUD, a través del proyecto "Facilitación y asistencia para la gestión de áreas

forestales" en el marco del programa Kalimantan Forest Cluster 2, que nos permitió acompañar a aldeas de la regencia de Sintang en la gestión autónoma de sus bosques.
3. Mondiaal FNV, por respaldar el proyecto "Colaboración para mejorar el bienestar y la justicia en el sector de las plantaciones de palma aceitera", que ha fortalecido la posición de las personas trabajadoras de este sector en su lucha por mejores derechos y condiciones laborales.

Asimismo, extendemos nuestro más alto reconocimiento a las entidades aliadas que han brindado un apoyo excepcional en cada paso de nuestro trabajo:

- El Gobierno Provincial de Kalimantan Occidental, por las políticas y el respaldo que han permitido a Teraju Indonesia seguir contribuyendo al desarrollo sostenible en la región.
- El Gobierno de la Regencia de Sanggau, por reconocer a Teraju Indonesia como aliado para el desarrollo e incluirnos en la red Sabang Merah Bedompu, un foro de alianzas para el desarrollo que ha generado un valioso espacio de colaboración en apoyo a las comunidades de nuestras zonas de intervención.
- El Gobierno de la Regencia de Sintang, por su papel activo en el respaldo a nuestras actividades en el marco del proyecto Kalimantan Forest Cluster 2. La participación del gobierno local ha sido decisiva para alcanzar resultados más óptimos en las cuatro aldeas acompañadas en la regencia de Sintang.
- La Federación de Sindicatos de Trabajadores de Plantaciones de Palma Aceitera de Kalimantan Occidental (FSBKS) y sus sindicatos afiliados, por su participación activa en la formación y el fortalecimiento de capacidades de las personas trabajadoras, así como por su compromiso continuo en la defensa de mejores derechos y condiciones laborales en el sector de la palma aceitera.
- La Coalición Laboral de la Palma Aceitera (KBS), que ha servido como una plataforma fundamental para que Teraju Indonesia abogue por mejoras más amplias en las condiciones laborales del sector palmicultor tanto a nivel nacional como internacional. A través de KBS, Teraju Indonesia y FSBKS Kalimantan Occidental se han beneficiado de instancias de capacitación, educación y oportunidades de diálogo con actores clave como el Ministerio de Mano de Obra, la Comisión Nacional de Derechos Humanos (Komnas HAM) y redes nacionales e internacionales, incluida la Unión Internacional de Trabajadores de la Palma Aceitera (IPOWU).
- El Consejo Consuetudinario Dayak (DAD) del subdistrito de Toba, regencia de Sanggau, por actuar como aliado estratégico en el respaldo a diversas iniciativas orientadas al fortalecimiento de las comunidades indígenas dayak. La participación del DAD como ponente, facilitador comunitario y emisor de recomendaciones ha sido un factor crucial para el éxito de nuestros programas en la región.

Por último, deseamos expresar nuestro más sentido agradecimiento a las comunidades locales, jóvenes, mujeres indígenas, agricultores y personas trabajadoras que han sido parte integral de este camino. Su confianza, dedicación y participación activa continúan inspirándonos a trabajar por un cambio significativo y duradero.

Esperamos sinceramente que esta colaboración siga creciendo en los próximos años,

permitiéndonos generar conjuntamente un impacto más amplio para el bienestar y la sostenibilidad de Kalimantan Occidental.

¡Muchas gracias!

Mensaje del Director Ejecutivo de Teraju Indonesia

A todas y todos nosotros,

El año 2024 ha sido un año tanto gratificante como desafiante para nosotros. A lo largo de la implementación de nuestros programas, hemos agradecido la oportunidad de trabajar directamente con comunidades afectadas por el control y la expansión de industrias extractivas basadas en los recursos forestales y la tierra. Hemos enfrentado numerosos retos, entre ellos el cambio climático, la conversión del uso del suelo, la reducción de las áreas gestionadas por comunidades indígenas y locales, y los conflictos de tenencia aún vigentes.

Kalimantan Occidental es una de las provincias de Indonesia más ricas en recursos naturales, tanto en la superficie como en el subsuelo. Esta abundancia ha atraído una explotación agresiva por parte de industrias extractivas, en particular aquellas basadas en el aprovechamiento forestal y territorial. Lamentablemente, dicha explotación rara vez ha ido acompañada de una gestión sostenible de los bosques y las tierras, ni ha tomado en cuenta los impactos sociales que inevitablemente conlleva.

Estas condiciones ponen de relieve la urgente necesidad de que todas las partes interesadas fortalezcan su papel en el cuidado de las dinámicas sociales y en la protección conjunta de la sostenibilidad ambiental en Kalimantan Occidental. Por ello, Teraju Indonesia mantiene sus puertas abiertas a la colaboración con todos los actores en pos de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y la mitigación de los impactos del cambio climático.

Pontianak, 18 de febrero de 2025

Agus Sutomo

Director Ejecutivo de Teraju Indonesia

Nadie se queda atrás

«Nadie se queda atrás» es la promesa central de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), cuyo propósito es construir un mundo justo, equitativo y sostenible para todas las personas. Este principio va más allá de erradicar la pobreza: busca también poner fin a la discriminación y la exclusión por motivos de raza, género y otros marcadores de identidad. Este compromiso enfatiza la equidad y la inclusividad en el desarrollo, lo que significa que ningún grupo de la sociedad debe ser marginado ni quedar rezagado en los procesos de desarrollo.

Del mismo modo, en la ejecución de sus programas, Teraju Indonesia se esfuerza por garantizar que todas las personas y colectivos puedan participar sin distinción de edad, raza,

etnia, género, religión, lengua, discapacidad, casta, condición socioeconómica ni condición de población migrante o pueblo indígena.

Reconocemos plenamente que la clave para asegurar que el desarrollo no deje a nadie atrás radica en una sociedad educada. Por ello, Teraju Indonesia vela de manera constante por que cada programa que emprende invierta en educación y en el potencial humano. Al desarrollar capacidades comunitarias que integran conocimientos y saberes locales, buscamos empoderar a los grupos vulnerables para que no queden excluidos ni marginados de los beneficios del desarrollo.

Índice

Prefacio	i
Agradecimientos	ii
Mensaje del Director Ejecutivo de Teraju Indonesia	iv
Nadie se queda atrás	v
Índice	vi
Resumen ejecutivo	1
Acerca de Teraju Indonesia	2
Área de operaciones de Teraju Indonesia	3
Programa 2024	4
Both ENDS	4
Proyecto UNDP Kalfor 2023-2024	8
Mondiaal FNV	13
Lecciones aprendidas y recomendaciones	17
Palabras de cierre	21
Fondos gestionados	22

Resumen ejecutivo

El año 2024 representó un período dinámico para Teraju Indonesia en la implementación de diversos programas sobre empoderamiento comunitario, protección forestal y defensa del bienestar laboral en Kalimantan Occidental. Con el respaldo de las instituciones donantes Both Ends, PNUD y Mondiaal FNV, Teraju Indonesia llevó a cabo con éxito iniciativas que tuvieron un impacto directo en las comunidades locales, en particular en los pueblos indígenas, los pequeños agricultores y las personas trabajadoras de plantaciones de palma aceitera.

A través del proyecto "Empoderamiento de jóvenes y mujeres indígenas", en colaboración con Both Ends, la organización se centró en fortalecer el papel de jóvenes y mujeres frente a

los desafíos del cambio climático. El programa incluyó el desarrollo de capacidades para mujeres en agricultura sostenible, la defensa de los derechos de las mujeres indígenas y el fortalecimiento de iniciativas económicas comunitarias arraigadas en los saberes locales.

En el proyecto "Facilitación y asistencia para la gestión forestal liderada por aldeas en áreas APL de la regencia de Sintang", parte del programa UNDP-Kalimantan Forest Cluster 2, Teraju Indonesia apoyó a cuatro aldeas de la regencia de Sintang en la gestión autónoma de sus áreas forestales. Entre los principales logros de este proyecto destacan la creación de instituciones aldeanas de gestión forestal, el fortalecimiento de capacidades comunitarias en gobernanza forestal y la incidencia política para el reconocimiento de la gestión forestal comunitaria. Además, Teraju Indonesia facilitó alianzas entre aldeas y empresas palmicultoras con el objetivo de mejorar el bienestar comunitario sin comprometer la sostenibilidad ambiental.

En el ámbito laboral, el proyecto "Colaboración para mejorar el bienestar y la justicia en el sector de las plantaciones de palma aceitera", respaldado por Mondiaal FNV, logró fortalecer a la Federación de Sindicatos de Trabajadores de Plantaciones de Palma Aceitera de Kalimantan Occidental (FSBKS). Este programa se enfocó en potenciar la capacidad de los sindicatos para defender los derechos laborales en el sector de la palma aceitera, impulsar reformas en las políticas laborales y consolidar redes sindicales tanto a escala local como nacional.

A lo largo de 2024, Teraju Indonesia enfrentó múltiples desafíos, entre ellos las dinámicas políticas en la gobernanza de los recursos naturales, las dificultades para construir alianzas multiactor y la limitación de recursos para ampliar el alcance de los impactos del programa. No obstante, mediante enfoques basados en la comunidad, una incidencia sostenida y la sinergia con diversos actores, estos retos fueron abordados a través de estrategias adaptativas.

De cara al futuro, Teraju Indonesia mantiene su compromiso de fortalecer el papel de los pueblos indígenas, los agricultores y las personas trabajadoras en la gestión de los recursos naturales y en la mejora de sus medios de vida sobre la base de la justicia social y ambiental. Con espíritu de colaboración e innovación, Teraju Indonesia trabaja para contribuir a una sociedad más autónoma, próspera y soberana en el control de sus propios recursos.

Acerca de Teraju Indonesia

Teraju Indonesia fue fundada el 17 de agosto de 2020 como resultado de una deliberación colectiva en la que participaron líderes indígenas, mujeres, jóvenes y cooperativas de agricultores de plasma (palma aceitera) en la aldea de Teraju, subdistrito de Toba, regencia de Sanggau. La organización quedó registrada oficialmente ante el Ministerio de Derecho y Derechos Humanos de la República de Indonesia el 19 de febrero de 2021, bajo el número de registro AHU- 0002269.AH.01.07.Year 2021. Su existencia también ha sido reconocida formalmente por la Agencia Provincial de Unidad Nacional y Asuntos Políticos de Kalimantan Occidental mediante la Carta N.º 539/BKBP-D.2/2021.

La creación de la fundación estuvo impulsada por las profundas preocupaciones compartidas por comunidades indígenas y locales, agricultores, trabajadores de plantaciones de palma aceitera, mujeres, jóvenes y otros grupos comunitarios. Estas inquietudes surgieron ante la acaparación generalizada y agresiva de tierras y bosques, junto con la explotación de las riquezas naturales que albergan, por parte de industrias extractivas. El control y aprovechamiento de estos recursos naturales han estado dictados en gran medida por intereses político-económicos que priorizan el suministro de materias primas a gigantes industriales globales. Como consecuencia, la isla de Kalimantan, rica en recursos naturales, ha sido vista meramente como un territorio destinado a ser explotado.

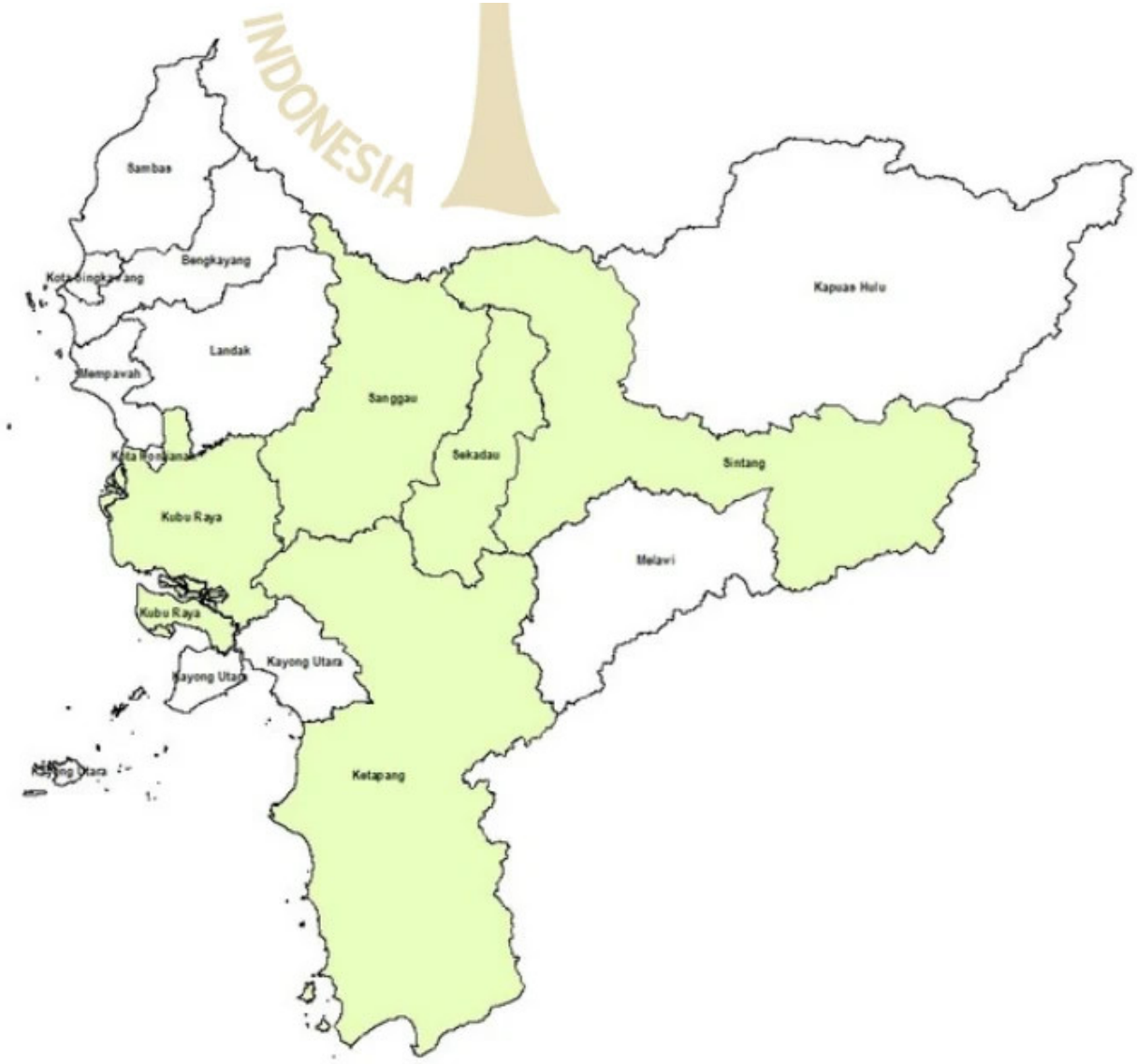
La penetración de las industrias extractivas en Kalimantan comenzó con las operaciones de tala en bosques naturales mediante concesiones madereras (HPH), la parcelación y conversión de tierras en plantaciones de monocultivo —especialmente de palma aceitera y plantaciones forestales industriales (pulpa y papel)— y la minería de minerales y carbón. Esta orientación regida por criterios puramente económicos, sumada a deficientes prácticas de gobernanza forestal y territorial, ha dado lugar a una gestión explotadora de los bosques y los recursos naturales. La desigualdad resultante en la tenencia de la tierra y los bosques ha sido una de las principales causas de la pérdida de derechos de las comunidades indígenas y locales, el agotamiento de los medios de vida comunitarios, la escalada de los conflictos de tenencia, la destrucción de los bosques de Kalimantan, la extinción de la biodiversidad nativa y una contribución significativa al cambio climático y a los desastres ecológicos.

Área de operaciones de Teraju Indonesia

Desde su fundación, Teraju Indonesia ha operado en cinco regencias de la provincia de Kalimantan Occidental: Kubu Raya, Ketapang, Sanggau, Sekadau y Sintang.

Específicamente en 2024, ejecutamos nuestros programas en 14 aldeas, beneficiando de manera directa a un total de 3.286 personas, de las cuales 788 son mujeres y 2.498 son hombres. Todas las actividades realizadas se alinean con la visión de la Fundación Teraju Indonesia: «Contribuir a la construcción de comunidades indígenas y locales, agricultores, trabajadores, mujeres, jóvenes y otros grupos comunitarios socialmente justos mediante el fortalecimiento de la investigación participativa, la indagación, la incidencia y el desarrollo de capacidades, fomentando así la autosuficiencia para afrontar los desafíos sociales, económicos, políticos, culturales y climáticos».

Guiados por esta visión, nuestros esfuerzos han incluido la defensa de comunidades indígenas y locales y de personas trabajadoras víctimas de violaciones de derechos humanos, así como el fortalecimiento de capacidades de comunidades indígenas y locales, agricultores, trabajadores, mujeres, jóvenes y otros colectivos en la protección y gestión sostenible de los bosques y los recursos naturales.



Programa 2024

En 2024, en cumplimiento de su visión y misión, Teraju Indonesia contó con el respaldo de diversas organizaciones donantes y aliadas, entre ellas Both ENDS, el Proyecto UNDP KalFor y Mondiaal FNV.

A. Both ENDS

El proyecto titulado "Fortalecimiento de jóvenes y mujeres indígenas: avanzando pasos para hacer frente al cambio climático" tiene como objetivo incrementar la resiliencia de las comunidades indígenas ante los impactos del cambio climático mediante la gestión sostenible de los recursos naturales, el desarrollo de capacidades de jóvenes y mujeres indígenas en gobernanza territorial y toma de decisiones, y la protección y manejo de territorios indígenas ricos en bosques y fuentes de agua.

Los objetivos específicos de este proyecto incluyen:

1. Fortalecer las capacidades técnicas de las comunidades indígenas en mitigación y

adaptación al cambio climático, incluida la agricultura orgánica y la gestión de recursos naturales.
2. Elaborar planes de gestión de territorios indígenas para garantizar la sostenibilidad de los ecosistemas locales y el bienestar comunitario.
3. Incrementar la participación de jóvenes y mujeres indígenas en la toma de decisiones y la gobernanza de los recursos naturales en sus respectivas zonas.
4. Construir colaboraciones con partes interesadas, incluidos el gobierno y organizaciones de la sociedad civil, para consolidar los resultados del programa.

Para alcanzar estas metas, el proyecto implementó una variedad de actividades, entre ellas:

- Capacitación en producción de fertilizantes orgánicos y agricultura sostenible
    - Realizada en las aldeas de Mawang Muda, Balai Tinggi y Labai Hilir, con la participación de un total de 85 personas: 23 mujeres indígenas y 62 jóvenes.
    - Las personas participantes aprendieron a elaborar fertilizantes orgánicos a partir de residuos domésticos para reducir la dependencia de fertilizantes químicos y mejorar el rendimiento de cultivos respetuosos con el medio ambiente.
- Desarrollo de parcelas demostrativas como centros de capacitación en agricultura orgánica
    - Establecidas en la aldea de Mawang Muda como un modelo de agricultura orgánica replicable por otras comunidades.
    - Estas parcelas demostrativas funcionan como centros de formación, sitios experimentales para la agricultura orgánica y núcleos de producción de fertilizantes orgánicos.
- Identificación y documentación de la biodiversidad
    - Llevada a cabo en Labai Hilir y Mawang Muda para documentar especies locales de flora y fauna.
    - Un hallazgo clave fue el descubrimiento de un hábitat de *Nepenthes* (planta jarro) en Bukit Terap, que sirvió de base para la incidencia en favor de la protección del territorio indígena.
- Foros de discusión juvenil y campañas de sensibilización pública
    - Un debate sobre los impactos del cambio climático celebrado en Mawang Muda condujo a la conformación de un foro juvenil indígena comprometido con la mitigación del cambio climático.
    - Las campañas públicas elevaron la conciencia comunitaria sobre la importancia de la agricultura orgánica y la gestión ambiental sostenible.
- Mapeo de territorios indígenas y gestión de recursos naturales
    - Se realizó un mapeo participativo en Labai Hilir que permitió identificar recursos naturales clave vitales para la comunidad.
    - Los resultados del mapeo se utilizaron para respaldar la incidencia destinada a proteger Bukit Terap frente a la expansión de la industria de plantaciones y la minería.
- Incidencia y diálogo con el gobierno
    - Las gestiones ante los gobiernos aldeanos permitieron obtener respaldo político para integrar los planes de trabajo de las parcelas demostrativas en las reuniones

de planificación del desarrollo de la aldea.
    - La incidencia para designar Bukit Terap como bosque indígena se vio fortalecida gracias a los datos sobre biodiversidad recopilados mediante el proyecto.

El proyecto ha generado resultados significativos en el fortalecimiento de capacidades comunitarias y la protección ambiental. Un total de 771 personas indígenas, incluidas 192 mujeres y 579 hombres, participaron activamente en el programa. Las actividades se centraron en fomentar la conciencia ambiental y el pensamiento crítico, la gestión de recursos naturales y las prácticas de agricultura orgánica.

Uno de los principales logros fue el mapeo participativo de territorios indígenas en aldeas como Labai Hilir, Mawang Muda y Thangraya. En Mawang Muda, jóvenes y autoridades aldeanas acordaron cartografiar el territorio del subgrupo dayak golik como paso preliminar hacia la protección territorial. En Thangraya, los grupos de agricultores apoyados cartografiaron 380 parcelas que abarcan una superficie total de 150,33 hectáreas.

En materia de agricultura sostenible, se constituyeron 16 grupos de agricultores en las aldeas de Kenaman (subdistrito de Sekayam), Mawang Muda (subdistrito de Beduai), Teraju y Kampung Baru (subdistrito de Toba). Cada grupo elaboró planes de trabajo para aplicar prácticas agrícolas sostenibles en sus tierras. Asimismo, se desarrollaron parcelas demostrativas de agricultura orgánica en Teraju, Mawang Muda y Thangraya, que operan como centros de cultivo de alimentos, viveros de plantas locales y producción de fertilizantes orgánicos.

En el ámbito de la conservación ambiental, las comunidades indígenas adquirieron mayores conocimientos y habilidades para proteger sus territorios. Mediante el mapeo participativo y los informes de identificación de recursos naturales, las comunidades pueden ahora emplear estos datos en acciones de incidencia para resguardar bosques y fuentes de agua frente a amenazas industriales. En algunas aldeas, jóvenes indígenas participan activamente en la cartografía y documentación de sus territorios, incluida la protección de Bukit Terap en Labai Hilir.

Desde una perspectiva social e institucional, las mujeres indígenas desempeñan hoy un papel más relevante en los procesos de toma de decisiones, tras los acuerdos alcanzados para incluirlas en cada consulta consuetudinaria. Este enfoque se ve reforzado por la creación de una escuela indígena en Semandang Kiri, que sirve como espacio de aprendizaje para que jóvenes y mujeres profundicen en la gobernanza de los recursos y el derecho consuetudinario. También ha aumentado el respaldo gubernamental, como en Mawang Muda, donde el plan de trabajo de la parcela demostrativa se integró en las asambleas de planificación del desarrollo aldeano.

Durante la ejecución del proyecto surgieron diversos retos que dejaron valiosas enseñanzas para la sostenibilidad del programa. El difícil acceso a ciertas localidades, especialmente en Labai Hilir, representó un obstáculo importante para el mapeo de biodiversidad y la recopilación de datos ambientales. Para superarlo, el proyecto involucró a miembros de la comunidad local con un profundo conocimiento del territorio y colaboró con los gobiernos

aldeanos en la planificación de acciones de protección forestal.

La baja participación femenina en algunas sesiones de capacitación, debida principalmente a limitaciones de tiempo, constituyó otro desafío. El proyecto respondió flexibilizando los horarios de formación e incorporando a lideresas indígenas como facilitadoras para alentar una mayor asistencia de mujeres.

Otro reto fue la amenaza de expansión industrial hacia territorios indígenas, en particular por parte de empresas como PT. Mayawana Persada, que planea ampliar sus operaciones hacia Bukit Terap. Para hacer frente a esta situación, el proyecto apoyó los esfuerzos orientados a acelerar las solicitudes de reconocimiento del estatus de bosque indígena y fortaleció la incidencia basada en datos ante gobiernos locales y actores pertinentes.

La escasez de recursos para el desarrollo de parcelas demostrativas también dificultó el avance en la instalación de infraestructura para la agricultura orgánica. Sin embargo, el proyecto logró movilizar recursos locales y colaborar con grupos de agricultores y autoridades aldeanas para agilizar la provisión de materiales y las actividades de campo.

Por último, los distintos niveles de comprensión sobre el cambio climático entre las comunidades generaron grados desiguales de aceptación del proyecto en las aldeas. Ante ello, el proyecto intensificó las campañas de sensibilización pública, recurriendo a enfoques culturalmente arraigados y pertinentes al contexto local para mejorar la comprensión comunitaria.

En conclusión, el proyecto logró fortalecer las capacidades de las comunidades indígenas para afrontar el cambio climático, consolidar la protección territorial y elevar el protagonismo de jóvenes y mujeres en la gestión de los recursos naturales. Entre los factores clave de éxito figuraron la participación comunitaria activa, el respaldo de los gobiernos aldeanos y un enfoque orientado a la incidencia y sustentado en datos. Gracias a su estrategia adaptativa, el proyecto no solo alcanzó un impacto a corto plazo, sino que también sentó las bases para la sostenibilidad a largo plazo de iniciativas similares.

Documentación



B. Proyecto UNDP-KalFor 2023–2024

El proyecto titulado «Facilitación y asistencia para la gestión forestal comunitaria en Áreas de Otro Uso de la Tierra (APL) en la regencia de Sintang», ejecutado por Teraju Indonesia como parte del programa Kalimantan Forest (KalFor), tuvo como finalidad fortalecer las

capacidades de las comunidades rurales para gestionar y proteger de manera sostenible las zonas boscosas ubicadas dentro de las APL. Asimismo, buscó asegurar la participación activa de las comunidades, el gobierno local y otros actores en la conservación forestal, respetando los saberes locales. De igual modo, el proyecto promovió alianzas entre las comunidades y las empresas de palma aceitera para garantizar una gestión forestal sostenible en torno a las áreas de concesión y mejorar el bienestar comunitario mediante el aprovechamiento sostenible de los recursos naturales.

Para lograr estos objetivos, el proyecto ejecutó una serie de actividades, entre las que se incluyen:

1. Sensibilización y fortalecimiento de capacidades comunitarias
    a. Impartición de capacitaciones para mejorar la comprensión sobre la protección forestal y la gestión sostenible de los recursos naturales.
    b. Participación de 100 personas (60 hombres y 40 mujeres) de diversos grupos comunitarios en talleres sobre gestión de recursos naturales.
2. Mapeo participativo de áreas boscosas en APL
    a. Cartografía del estado de los bosques y los recursos naturales en cuatro aldeas objetivo: Betung Permai, Mensiku, Kempas Raya y Mensuang.
    b. Generación de datos y mapas digitales sobre la condición forestal y el potencial económico comunitario, que sirvieron de base para la planificación de la gestión forestal aldeana.
3. Creación y fortalecimiento de instituciones de gestión forestal
    a. Facilitación de la conformación de instituciones de gestión de bosques/*gupung* en cada aldea socia.
    b. Capacitación en gestión institucional, monitoreo forestal y vigilancia de la biodiversidad dirigida a las instituciones gestoras creadas.
4. Desarrollo de políticas y alianzas con empresas de plantaciones
    a. Incidencia para la emisión de un Decreto del Regente de la regencia de Sintang que designe las áreas de *gupung*/bosque como bosques aldeanos en las cuatro aldeas socias.
    b. Facilitación de la redacción de reglamentos aldeanos que respalden la gestión autónoma de las áreas forestales.
    c. Fomento de alianzas entre las instituciones aldeanas de gestión forestal y empresas de palma aceitera, formalizadas mediante Memorandos de Entendimiento sobre gestión forestal sostenible.
5. Desarrollo de parcelas demostrativas y emprendimientos basados en el bosque
    a. Asistencia a cada aldea en el establecimiento de una parcela demostrativa como centro de aprendizaje y práctica en gestión de recursos naturales.
    b. Impulso al desarrollo de emprendimientos basados en el bosque como medios de vida alternativos, tales como el aprovechamiento de productos forestales no maderables (PFNM).
6. Documentación y estrategia de salida
    a. Elaboración de estrategias de sostenibilidad para garantizar la continuidad de la gestión forestal una vez concluido el financiamiento del PNUD.

b. Producción de cuatro videos documentales que registran el proceso de facilitación en cada aldea para fines de aprendizaje e incidencia.

El proyecto alcanzó varios resultados significativos, entre ellos:

1. Firma de documentos de Consentimiento Libre, Previo e Informado (FPIC) en cada aldea socia, que sirven como base legal para la gestión forestal comunitaria.
2. Selección de 20 facilitadores locales (cinco por aldea) para dar continuidad al empoderamiento comunitario y a las labores de gestión forestal comunitaria.
3. Disponibilidad de mapas de áreas forestales y datos sobre el potencial de recursos naturales en cada aldea para respaldar la planificación del desarrollo sostenible. La superficie total cartografiada ascendió a 2.088,87 hectáreas.
4. Documentación de la igualdad de género y la inclusión social en la gestión forestal, garantizando la participación de las mujeres en los procesos de toma de decisiones.
5. Emisión de un Decreto del Regente en Sintang que reconoce las áreas de *gupung/*bosque aldeano y sus instituciones gestoras, junto con reglamentos aldeanos de respaldo.
6. Establecimiento de alianzas entre empresas de plantaciones e instituciones de gestión forestal, como el Memorando de Entendimiento entre la aldea de Mensiku y PT Bontipermai Jayaraya sobre un Programa de Alianza para Áreas de Conservación.
7. Cada aldea cuenta ahora con una parcela demostrativa para gestionar y aprovechar los recursos naturales y respaldar emprendimientos productivos comunitarios.
8. Producción de cuatro videos documentales que ilustran el proceso de facilitación en cada aldea.
9. Conformación de equipos de patrullaje forestal autorizados por las aldeas en las cuatro aldeas.

Este proyecto ha generado numerosos impactos positivos para las comunidades rurales de la regencia de Sintang. Mediante el mapeo participativo y la formulación de políticas de gestión forestal comunitaria, las comunidades cuentan hoy con mayor acceso y control sobre sus recursos naturales, lo que les permite proteger los bosques y aprovecharlos de forma sostenible para mejorar su bienestar económico.

En el plano social, ha aumentado la participación de las mujeres y los grupos vulnerables en la toma de decisiones sobre la gestión forestal, respaldada por capacitaciones y documentación en igualdad de género que aseguran el reconocimiento del papel femenino en la gobernanza de los recursos naturales.

En el ámbito económico, el proyecto abrió oportunidades para emprendimientos basados en el bosque, incluidos el aprovechamiento de PFNM y el desarrollo de pequeños negocios respetuosos con el medio ambiente. Asimismo, la creación de parcelas demostrativas en cada aldea ha brindado a las comunidades espacios para aprender y aplicar prácticas sostenibles de agricultura y manejo forestal.

No obstante, el proyecto también enfrentó varios desafíos durante su ejecución. Uno de los principales fue la falta inicial de comprensión comunitaria respecto a la gestión forestal

comunitaria, lo que exigió una labor intensiva de sensibilización y capacitación para construir apoyo y compromiso. Además, las alianzas con las empresas de plantaciones no siempre resultaron fluidas, ya que no todas las compañías estuvieron dispuestas a colaborar en la gestión forestal. Para abordar esta situación, el proyecto recurrió al diálogo y la incidencia con el fin de fomentar el entendimiento mutuo entre las comunidades y el sector privado.

Otro desafío fue la limitada accesibilidad a las aldeas socias, especialmente durante la temporada de lluvias, cuando los desplazamientos se tornaban difíciles. Para superar este obstáculo, el proyecto fortaleció el rol de los facilitadores locales, permitiendo que el acompañamiento continuara incluso cuando el personal de Teraju Indonesia no podía desplazarse al terreno. Asimismo, existía preocupación por la sostenibilidad del programa una vez concluido el período de financiamiento; para responder a ello, el proyecto aseguró que cada aldea contara con una estrategia de sostenibilidad (salida) que incluyó la consolidación de instituciones aldeanas sólidas, el fortalecimiento de capacidades comunitarias y el respaldo del gobierno local.

El proceso de facilitación en este proyecto ha dejado numerosas enseñanzas valiosas, en particular sobre la gestión forestal comunitaria, el fortalecimiento de las instituciones locales y la participación ciudadana en la toma de decisiones.

Una lección fundamental fue el papel del derecho consuetudinario en la gestión forestal. En la aldea de Betung Permai, normas consuetudinarias como *Adat Menanam Padi* (rituales de siembra del arroz) y *Adat Nganyi* (cosecha del arroz) constituyen las directrices principales para mantener el equilibrio ecológico y la vida social. La facilitación demostró que el derecho consuetudinario puede servir como base sólida para la gestión forestal sostenible y generar confianza comunitaria en un sistema de manejo liderado por la propia población. Prácticas similares se observaron en la aldea de Mensuang, donde *Adat Ngamuk Ngesuh* y *Adat Nyolut* regulan el uso de los recursos naturales.

El fortalecimiento de las instituciones locales emergió como un factor crucial para el éxito de la gestión forestal. En cada aldea socia se crearon instituciones de gestión de bosques/*gupung* encargadas de administrar las zonas boscosas de manera autónoma. En Betung Permai, el proceso de facilitación dio origen a la Institución de Gestión de Bosques/Gupung Betung Lestari, que actualmente administra 22 áreas forestales, incluidas algunas situadas dentro de zonas de concesión de empresas de palma aceitera. En Mensiku se estableció la Institución de Gestión de Bosques/Gupung Senaung Hijau, responsable de gestionar el ecoturismo de base cultural y ambiental. La principal enseñanza de estas experiencias es que, sin instituciones sólidas, los esfuerzos de gestión forestal difícilmente perduran, por lo que resulta indispensable que las comunidades dispongan de estructuras organizativas claras y sostenibles.

La facilitación también puso de relieve la importancia del mapeo participativo para reafirmar los derechos comunitarios de gestión sobre los bosques. En Kempas Raya, la comunidad cartografió con éxito 163,66 hectáreas de bosque, lo que sentó las bases para fortalecer sus reivindicaciones de manejo. En Betung Permai, se cartografiaron 22 áreas forestales que suman 143,14 hectáreas y que sirvieron de sustento para proponer la designación de *gupung*

mediante un Decreto del Regente. Este proceso cartográfico no solo robusteció las reclamaciones territoriales, sino que también incrementó la conciencia comunitaria sobre la importancia de contar con datos precisos para planificar la gobernanza de los recursos naturales.

En el plano económico, el proyecto demostró que integrar la conservación con los medios de vida puede constituir un modelo eficaz. En Betung Permai se desarrolló un sistema de *minapadi* (arroz-piscicultura) como modelo agrícola sostenible que combina el cultivo de arroz y la cría de peces en un mismo ecosistema. En Mensuang se impulsó el cultivo de café local mediante un sistema agroforestal en el que los cafetos se intercalan con árboles forestales para preservar el equilibrio ecológico. La facilitación evidenció que los negocios basados en PFNM, como el café y el ecoturismo, pueden ser soluciones económicas sostenibles que no dañan el entorno; sin embargo, persisten desafíos como el limitado acceso a mercados y la falta de infraestructura para distribuir los productos.

Desde la perspectiva de la inclusión social, la participación de las mujeres en la gestión forestal sigue presentando retos. En Betung Permai, aunque las mujeres desempeñan un papel esencial en la agricultura y el aprovechamiento de productos forestales, su participación en los espacios formales de toma de decisiones continúa siendo baja. Una situación similar se registró en Mensiku, donde las mujeres participan en la recolección y uso de PFNM como el ratán y el pandano, pero aún no tienen una presencia activa en las instituciones aldeanas. Para revertir esta situación, se impartieron capacitaciones sobre igualdad de género destinadas a incrementar la participación femenina en la gobernanza forestal y promover un desarrollo aldeano más equitativo.

De este conjunto de experiencias se desprenden varias lecciones clave:

1. El derecho consuetudinario desempeña un papel vital en la gestión forestal y debe fortalecerse continuamente como fundamento jurídico para las comunidades.
2. Sin instituciones locales sólidas, es improbable que los esfuerzos de gestión forestal se sostengan a largo plazo.
3. El mapeo participativo constituye una estrategia eficaz para fortalecer las reivindicaciones comunitarias sobre las áreas forestales.
4. Los emprendimientos basados en el bosque pueden convertirse en pilares de economías locales sostenibles, pero requieren estrategias de comercialización e infraestructura de apoyo para alcanzar un mayor desarrollo.
5. Debe promoverse activamente la participación de las mujeres en las instituciones de gestión forestal para garantizar una toma de decisiones inclusiva.
6. El respaldo gubernamental en materia de infraestructura y políticas públicas es esencial para asegurar la sostenibilidad de la gestión forestal comunitaria.

Con estas enseñanzas, el proyecto UNDP-KalFor ha sentado bases firmes para que las comunidades de las cuatro aldeas acompañadas gestionen sus bosques de forma autónoma y sostenible. No obstante, para garantizar la continuidad del programa, se requiere asistencia técnica permanente, respaldo normativo y un mejor acceso a mercados e infraestructura que consoliden los logros alcanzados. En términos generales, este proyecto ha tenido un impacto

positivo en la protección y gestión autónoma de los bosques de la regencia de Sintang por parte de las comunidades aldeanas. Mediante un enfoque comunitario, el fortalecimiento institucional, el respaldo de políticas públicas y las alianzas estratégicas, esta iniciativa no solo contribuye a la conservación ambiental, sino también a mejorar el bienestar de la población. Este éxito demuestra que la gestión forestal comunitaria puede ser una solución eficaz para preservar los bosques, dinamizar la economía local y fortalecer los derechos de los pueblos indígenas sobre sus tierras y recursos naturales.

Decreto sobre la designación de áreas forestales e instituciones de gestión de Rimba Gupung en cuatro aldeas


BUPATI SINTANG
PROVINSI KALIMANTAN BARAT

KEPUTUSAN BUPATI SINTANG
NOMOR : 600.4/1457/KEP-DLH/2024

TENTANG

PENETAPAN KAWASAN DAN LEMBAGA PENGELOLA RIMBA KALUNGTAP DESA BETUNG PERMAI KECAMATAN KETUNGAU HILIR KABUPATEN SINTANG

BUPATI SINTANG
PROVINSI KALIMANTAN BARAT

KEPUTUSAN BUPATI SINTANG
NOMOR : 600.4/1459/KEP-DLH/2024

TENTANG

PENETAPAN KAWASAN DAN LEMBAGA PENGELOLA PENDAM TEMBAWANG GERUGUK DESA KEMPAS RAYA KECAMATAN KAYAN HILIR KABUPATEN SINTANG

BUPATI SINTANG
PROVINSI KALIMANTAN BARAT

KEPUTUSAN BUPATI SINTANG
NOMOR : 600.4/1456/KEP-DLH/2024

TENTANG

PENETAPAN KAWASAN DAN LEMBAGA PENGELOLA RIMBA MENSIKU LESTARI DESA MENSIKU KECAMATAN BINJAI HULU KABUPATEN SINTANG

BUPATI SINTANG
PROVINSI KALIMANTAN BARAT

KEPUTUSAN BUPATI SINTANG
NOMOR : 600.4/1458/KEP-DLH/2024

TENTANG

PENETAPAN KAWASAN DAN LEMBAGA PENGELOLA KOLOHKAK HIMBA MOSUANG DESA MENSUANG KECAMATAN AMBALAU KABUPATEN SINTANG

Documentación



C. Mondiaal FNV

El proyecto "Colaboración para mejorar el bienestar y la justicia en el sector de las plantaciones de palma aceitera mediante el Programa de Empoderamiento de la Federación de Sindicatos de Trabajadores de Plantaciones de Palma Aceitera de Kalimantan Occidental (FSBKS-Kalbar)" tiene como objetivo fortalecer la protección de los derechos humanos (DD. HH.) de las personas trabajadoras de las plantaciones de palma aceitera. Este proyecto visibiliza diversas vulneraciones de derechos humanos en el sector palmicultor, entre ellas la explotación laboral, los salarios insuficientes, la precariedad en la contratación, la discriminación contra las trabajadoras y las infracciones a los derechos de seguridad y salud en el trabajo.

A través de este proyecto, se impulsa a los sindicatos a defender los derechos laborales, promover políticas más justas y desarrollar mecanismos más eficaces de protección para las personas trabajadoras. Además, el proyecto fortalece las redes sindicales a escala nacional e internacional con el fin de dar mayor visibilidad a las violaciones de derechos humanos en la industria de la palma aceitera.

Durante la ejecución del proyecto se identificaron diversas formas de vulneración de derechos humanos, entre las que destacan:

1. Salarios insuficientes y deducciones salariales unilaterales

    a. Varias empresas de palma aceitera siguen imponiendo sistemas de metas laborales poco realistas, obligando a las personas trabajadoras a exceder la jornada laboral ordinaria sin una remuneración adecuada.
    b. Las personas trabajadoras sufren deducciones salariales unilaterales que, en algunos casos, alcanzan entre el 30 % y el 40 % de sus ingresos totales.
    c. Se detectaron estructuras salariales discriminatorias en las que las mujeres recibían una remuneración inferior a la de los hombres pese a desempeñar las mismas tareas.
2. Precariedad laboral y vulnerabilidad ante el despido
    a. La mayoría de las personas trabajadoras de las plantaciones siguen contratadas como jornaleros eventuales (BHL), sin protección social ni estabilidad laboral clara.
    b. Las personas trabajadoras temporales y jornaleras están más expuestas a despidos arbitrarios sin las indemnizaciones exigidas por la normativa laboral.
3. Vulneraciones de los derechos de las mujeres en el lugar de trabajo
    a. Falta de protección para las trabajadoras, especialmente en lo relativo a los derechos de maternidad y la licencia de maternidad remunerada. Muchas empresas no conceden licencias de maternidad con salario íntegro y, en algunos casos, despiden a las trabajadoras embarazadas.
    b. Con frecuencia se asigna a las mujeres tareas de alto riesgo, como la fumigación con pesticidas y la fertilización, sin equipos de protección personal (EPP) adecuados.
    c. El acoso y la violencia de género siguen siendo frecuentes, con escasos mecanismos seguros de denuncia para las víctimas.
4. Infracciones a los derechos de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)
    a. Muchas personas trabajadoras no reciben EPP adecuados, en particular quienes manipulan sustancias químicas peligrosas como pesticidas y herbicidas.
    b. Las personas trabajadoras padecen enfermedades profesionales, incluidas afecciones respiratorias y dermatológicas provocadas por la exposición a sustancias tóxicas, sin recibir compensación alguna por parte de las empresas.
    c. Los accidentes laborales suelen subregistrarse y se niega a las personas trabajadoras su derecho a la atención médica o a la indemnización por accidente.
5. Represión contra los sindicatos y la libertad de asociación
    a. Los sindicatos enfrentan actos de intimidación empresarial, incluidas amenazas de despido contra quienes se afilian a una organización sindical.
    b. En algunos casos, dirigentes sindicales han sido criminalizados y acusados de perjudicar a la empresa por el mero hecho de defender los derechos laborales.
    c. Las empresas recurren a estrategias antisindicales mediante la creación de sindicatos paralelos para debilitar al movimiento laboral independiente.

Para hacer frente a estas violaciones de derechos humanos, el proyecto implementa diversas estrategias de intervención, entre ellas:

1. Acompañamiento de casos e incidencia en derechos humanos
    a. Prestación de asistencia jurídica a personas trabajadoras afectadas por despidos

arbitrarios y deducciones salariales ilegales.
    b. Presentación de denuncias formales ante la Comisión Nacional de Derechos Humanos (Komnas HAM) y la RSPO en relación con vulneraciones de derechos laborales en varias empresas de palma aceitera.
    c. Organización de acciones de solidaridad y campañas públicas para denunciar la criminalización de activistas sindicales.
2. Fortalecimiento de capacidades sindicales para la defensa de los derechos humanos
    a. Impartición de formación en legislación laboral y derechos humanos dirigida a integrantes de los sindicatos.
    b. Capacitación de las personas trabajadoras para documentar casos de violaciones de derechos humanos en el ámbito laboral.
    c. Asesoramiento a los sindicatos en la negociación de convenios colectivos de trabajo (CCT) que incorporen cláusulas de protección de los derechos humanos.
3. Campañas y articulación de redes internacionales
    a. Vinculación de los sindicatos con organizaciones internacionales de derechos humanos como la Unión Internacional de Trabajadores de la Palma Aceitera (IPOWU) para reforzar la incidencia global.
    b. Participación en campañas internacionales que abordan el impacto de la industria de la palma aceitera sobre los derechos laborales y el medio ambiente.
    c. Publicación de informes sobre las condiciones de las personas trabajadoras de la palma aceitera en Kalimantan Occidental para sensibilizar a la comunidad internacional sobre estas problemáticas.

Como resultado de las actividades de incidencia en derechos humanos desarrolladas en el marco de este proyecto:

1. Varias empresas han comenzado a revisar sus políticas laborales, en particular en lo que respecta a los sistemas salariales y la protección de la maternidad.
2. Se han documentado y remitido a las autoridades competentes casos de deducciones salariales ilegales, lográndose la restitución parcial de los salarios retenidos indebidamente.
3. Se ha registrado una mayor participación de trabajadoras en los sindicatos, lo que les otorga mayor capacidad de influencia en las negociaciones con las empresas.
4. La RSPO ha iniciado investigaciones sobre varias empresas denunciadas por vulneraciones de derechos laborales, lo que podría traducirse en mejoras en las condiciones de trabajo sobre el terreno.
5. Se han consolidado redes de incidencia más sólidas entre sindicatos locales y organizaciones internacionales de derechos humanos, fortaleciendo la posición negociadora de las personas trabajadoras frente a las grandes corporaciones.

Si bien el proyecto ha alcanzado logros importantes, persisten diversos desafíos. La débil aplicación de las leyes de derechos humanos a nivel nacional ha llevado a que muchas empresas sientan que no deben rendir cuentas frente a los estándares en esta materia. Asimismo, las amenazas contra activistas laborales siguen siendo elevadas, lo que evidencia la necesidad de contar con estrategias de protección más robustas para las personas

defensoras de derechos humanos en el sector palmicultor.

No obstante, el proyecto demuestra que la incidencia basada en evidencia, la articulación con redes internacionales y el empoderamiento sindical constituyen estrategias eficaces para promover los derechos humanos en el sector de las plantaciones de palma aceitera. De cara al futuro, se requiere un mayor respaldo de los actores nacionales e internacionales para garantizar una mejor protección de los derechos de las personas trabajadoras de la palma aceitera.

Documentación



Lecciones aprendidas y recomendaciones

Como parte de una evaluación interna sobre la eficacia de los programas implementados, Teraju Indonesia llevó a cabo un análisis reflexivo de los logros, desafíos y aprendizajes derivados de los grandes proyectos financiados por Both Ends, UNDP-KalFor y Mondiaal

FNV. Esta evaluación tuvo por objeto identificar áreas que requieren fortalecimiento y formular recomendaciones para optimizar futuros programas.

A lo largo de la ejecución de estos proyectos principales, Teraju Indonesia obtuvo valiosos aprendizajes sobre la efectividad de sus enfoques y los retos que se avecinan. Una de las principales enseñanzas es que los enfoques basados en la comunidad resultan sumamente eficaces para despertar conciencia y fomentar la participación ciudadana; sin embargo, exigen un acompañamiento a largo plazo para asegurar un impacto sostenible. En el proyecto de Both Ends, jóvenes y mujeres indígenas que anteriormente mantenían una actitud pasiva comenzaron a mostrar mayor interés por las cuestiones ambientales y la gestión de los recursos naturales. No obstante, sin un apoyo continuo, existe el riesgo de que los conocimientos adquiridos no se apliquen de forma sostenida en la práctica cotidiana. Conclusiones similares se observaron en el proyecto UNDP-KalFor, donde el mapeo participativo y la creación de instituciones aldeanas de gestión forestal arrojaron resultados positivos, aunque la capacidad de gestión de dichas entidades aún requiere mayor fortalecimiento para alcanzar la autosuficiencia a largo plazo.

En el proyecto de Mondiaal FNV, el fortalecimiento sindical impulsó mejoras en los sistemas salariales y en la protección de las trabajadoras. Sin embargo, persisten importantes obstáculos en las negociaciones con empresas que con frecuencia se niegan a ceder. Algunas compañías incluso han recurrido a prácticas antisindicales para debilitar el movimiento laboral independiente. Por tanto, se necesitan estrategias de incidencia más contundentes, incluida la promoción del diálogo social entre sindicatos, gobierno y empresas. Asimismo, aunque parte del personal trabajador ha logrado defender sus derechos a través de los sindicatos, numerosos jornaleros eventuales continúan careciendo de protección laboral, lo que evidencia la urgencia de estrategias más amplias para impulsar cambios sistémicos en las políticas laborales.

Por otra parte, la participación de las mujeres en la gestión de los recursos naturales y en los sindicatos sigue enfrentando múltiples barreras, en especial aquellas vinculadas a condicionamientos culturales que limitan su papel en la toma de decisiones. En los proyectos de Both Ends y UNDP-KalFor, las mujeres han comenzado a asumir un rol más activo en la gobernanza de los recursos naturales, pero aún no se encuentran en igualdad de condiciones con los hombres en los puestos de liderazgo. Esto pone de manifiesto que, si bien ha aumentado la conciencia de género, siguen siendo necesarias estrategias focalizadas que garanticen a las mujeres un acceso más amplio a los procesos de toma de decisiones, tanto en el ámbito comunitario como dentro de las instituciones formales.

Otra lección aprendida es la importancia crucial del respaldo gubernamental para garantizar la sostenibilidad de los programas, aunque su implementación sigue siendo insuficiente. Varias aldeas acompañadas enfrentan limitaciones en la accesibilidad y comercialización de productos comunitarios debido a carencias en infraestructura básica como carreteras, electricidad y acceso a mercados. Además, las políticas públicas que respaldan la gestión forestal comunitaria y los emprendimientos económicos con enfoque ambiental continúan siendo limitadas. Ello subraya la necesidad de intensificar la incidencia para integrar mejor

estos programas en la planificación del desarrollo local. En el caso del proyecto UNDP-KalFor, la implicación de los gobiernos locales resultó decisiva para otorgar reconocimiento legal a los bosques aldeanos, pero el apoyo técnico y financiero para que las comunidades gestionen sus bosques de manera eficaz aún debe fortalecerse.

Por último, el proyecto demostró que las redes y alianzas internacionales pueden potenciar significativamente los esfuerzos de incidencia, aunque siguen estando infrautilizadas. En el proyecto de Mondiaal FNV, los vínculos entre los sindicatos de trabajadores de palma aceitera de Kalimantan Occidental y redes globales como la Unión Internacional de Trabajadores de la Palma Aceitera (IPOWU) reforzaron la defensa de los derechos laborales, pero su alcance general continúa siendo limitado. Por el contrario, el proyecto UNDP-KalFor logró atraer una mayor atención de actores nacionales hacia la protección forestal comunitaria, pero aún no se ha articulado suficientemente con movimientos ambientales internacionales que podrían respaldar la legitimidad de las luchas indígenas por los derechos forestales. En consecuencia, ampliar la colaboración con organizaciones internacionales resulta esencial para amplificar el impacto de la incidencia tanto a escala nacional como global.

En conjunto, la ejecución de estos proyectos demuestra que los enfoques comunitarios, la incidencia política y el fortalecimiento institucional local son estrategias eficaces para generar transformaciones sociales duraderas. Sin embargo, para lograr un impacto más amplio y sostenido, se requieren estrategias de acompañamiento más integrales, una mayor participación femenina, una incidencia normativa más vigorosa y una colaboración más estrecha con redes internacionales y actores responsables del sector privado.

Sobre la base de la evaluación interna, se plantean las siguientes recomendaciones para mejorar la eficacia y el impacto a largo plazo de los futuros programas de Teraju Indonesia:

1. Potenciar la sostenibilidad de los programas mediante el acompañamiento a largo plazo
    a. Brindar programas sostenidos de mentoría y seguimiento a las comunidades acompañadas, en particular en el fortalecimiento de organizaciones de agricultores e instituciones aldeanas de gestión forestal para posibilitar una gobernanza autónoma de los recursos naturales.
    b. Desarrollar estrategias para involucrar a la juventud indígena en la gestión de los recursos naturales, incluidas oportunidades económicas basadas en el medio ambiente que aseguren un liderazgo comunitario sostenible.
2. Fortalecer la incidencia política y el diálogo social
    a. Promover plataformas de diálogo tripartito (entre sindicatos, gobierno y empresas) para facilitar negociaciones laborales más eficaces que no dependan únicamente de la presión sindical.
    b. Abogar por políticas más sólidas de protección forestal comunitaria, incluidos esquemas de incentivos para las aldeas que logren preservar sus bosques frente a la expansión industrial.
    c. Proponer políticas afirmativas para las trabajadoras de las plantaciones,

especialmente en materia de protección de la maternidad, erradicación de la discriminación salarial y acceso a equipos de protección personal (EPP) adecuados.

3. Desarrollar modelos de negocio sostenibles para respaldar las economías comunitarias
    a. Desarrollar mercados y cadenas de valor para productos comunitarios como el café agroforestal, la miel del bosque y el ratán procedentes de territorios indígenas, con el respaldo de actores responsables del sector privado.
    b. Fomentar acuerdos de asociación justos entre aldeas y empresas que permitan a las comunidades adquirir mayor poder de negociación en la gestión de sus recursos naturales.
4. Incrementar la participación de mujeres y grupos vulnerables en la gestión de recursos
    a. Establecer escuelas indígenas lideradas por mujeres para promover habilidades de liderazgo e incidencia entre las mujeres indígenas de las comunidades acompañadas.
    b. Fortalecer las capacidades de las mujeres en gestión organizativa, iniciativas económicas basadas en el bosque y prácticas agrícolas sostenibles para empoderarlas en la toma de decisiones a nivel comunitario.
5. Ampliar las redes internacionales y el respaldo de campañas globales
    a. Conectar a las comunidades acompañadas con movimientos globales por la justicia ambiental y los derechos laborales, de modo que sus problemáticas cobren mayor visibilidad y contribuyan a presionar a los actores industriales para que actúen de forma responsable.
    b. Fortalecer las estrategias de comunicación y campaña, incluidos informes de casos, documentación audiovisual y herramientas de incidencia basadas en evidencia que puedan utilizarse en negociaciones con el gobierno y el sector privado.

Las evaluaciones internas de los proyectos de Teraju Indonesia muestran que los enfoques basados en la comunidad han generado impactos positivos significativos para las poblaciones locales. No obstante, persisten retos para garantizar la sostenibilidad de los programas, consolidar el respaldo normativo e incrementar el compromiso tanto del gobierno como del sector privado.

De cara al porvenir, es preciso reforzar el acompañamiento a largo plazo, una incidencia política más sistémica y una mayor integración de las economías con base ambiental en mercados más amplios, con el fin de asegurar que los cambios alcanzados sigan evolucionando y beneficien a las generaciones futuras.

Teraju Indonesia mantiene su compromiso de trabajar junto con las comunidades, el gobierno y los aliados internacionales para garantizar que la justicia social, los derechos laborales y la protección ambiental sigan ocupando un lugar central en los esfuerzos de desarrollo sostenible en Kalimantan Occidental.

Palabras de cierre

El año 2024 ha sido un recorrido marcado tanto por desafíos como por logros para Teraju Indonesia en su misión de promover la sostenibilidad ambiental, empoderar a las comunidades indígenas y proteger los derechos de las personas trabajadoras en el sector de las plantaciones de palma aceitera. Con el apoyo de diversas partes interesadas, hemos ejecutado con éxito programas que no solo generan un impacto inmediato, sino que también sientan bases sólidas para una transformación social sostenible.

Teraju Indonesia reafirma su compromiso de respaldar a las comunidades mediante el fortalecimiento de la soberanía de los pueblos indígenas sobre sus tierras y recursos naturales, la mejora del bienestar de las personas trabajadoras de las plantaciones de palma aceitera y la promoción de la justicia social y ambiental para las comunidades marginadas. Creemos que los cambios significativos solo pueden alcanzarse mediante esfuerzos colaborativos que involucren a comunidades, gobiernos, organizaciones de la sociedad civil, sector privado y redes de incidencia tanto a nivel nacional como internacional. Por ello, continuaremos fortaleciendo sinergias y ampliando el impacto de nuestra labor para que los beneficios de cada programa lleguen a más comunidades.

Expresamos nuestro más profundo agradecimiento a Both Ends, UNDP-KalFor y Mondiaal FNV por la confianza depositada en nosotros para ejecutar programas destinados a mejorar el bienestar comunitario y la sostenibilidad ambiental. Extendemos también nuestro sincero reconocimiento a los gobiernos locales, organizaciones de la sociedad civil, sindicatos, comunidades indígenas y personas que han contribuido y colaborado en la implementación de estos programas. El respaldo, la participación y el compromiso de todos los actores han sido fundamentales para materializar cambios tangibles a nivel comunitario.

En adelante, Teraju Indonesia seguirá trabajando con empeño para desarrollar soluciones más innovadoras, ampliar el alcance de nuestros programas y defender con mayor firmeza los derechos de los pueblos indígenas y de las personas trabajadoras de las plantaciones. Estamos convencidos de que la justicia social, el desarrollo económico sostenible y la protección ambiental deben avanzar de la mano, y nos comprometemos a seguir formando parte de esa lucha continua.

¡Muchas gracias!

Fondos gestionados

El monto total de fondos gestionados para la ejecución de programas desde julio de 2023 hasta noviembre de 2024 asciende a IDR 3,974,417,968.24. La siguiente tabla detalla los fondos gestionados por donante. Todas las cifras están expresadas en rupias indonesias (IDR).

Donante	2023	2024	Total
Both ENDS	IDR. 206.647.391,93	IDR. 149.425.252	IDR. 356.072.643,93
UNDP-Kalfor Project	IDR. 420.569.000	IDR. 1.682.276.000	IDR. 2.102.845.000

Donante	2023	2024	Total
Mondiaal FNV	IDR. 583.650.324,31	IDR. 931.850.000	IDR. 1.515.500.324,31

Contacto

Dirección : Jl Budi Utomo, Komplek Pondok Pangeran 2 Blok J No 16 Kecamatan Siantan Hulu, Pontianak, Kalimantan Barat

Teléfono: +62 822 54061255

Correo electrónico : terajufoundation@gmail.com

Sitio web : https://terajufoundation.org/


TERAJU INDONESIA