撑起国家财政收入的劳动者，却遭遇强迫劳动：独立81年后的阴影



RSPO、NDPE与FPIC：被选择性执行的国际标准

RSPO（可持续棕榈油圆桌倡议）的第6项原则明确要求“Respect Workers’ Rights and Conditions”，即尊重劳动者权利，保障安全、体面的工作条件。准则6.1禁止一切形式的歧视；准则6.2要求工资及劳动条件至少达到法定或行业最低标准。

NDPE（No Deforestation, No Peat, No Exploitation，即零毁林、不开发泥炭地、零剥削）针对三类主要危害：森林砍伐、在泥炭地上开发种植园，以及对劳动者或当地社区的剥削。

FPIC（Free, Prior and Informed Consent），即“自由、事先和知情同意”，意味着同意不得建立在暴力、恐吓或操纵之上。企业必须在项目开始前取得同意，并让社区充分了解可能面临的影响。

然而，实地调查结果显示，纸面承诺与现实之间存在巨大落差。一些声称遵守可持续发展承诺的企业，实际却在：

- 支付低于县或市最低工资标准（UMK）的工资
- 扣留劳动者的身份证件
- 扣减高达90%的工资
- 拘禁并殴打劳动者
- 阻挠工会成立

下载完整文章：文章链接

下载英文版文章：下载文章