政策简报：Tanjungpura油棕劳动者的人权紧急危机——亟须果断行动与强制性人权尽职调查地方法规



政策建议

立即出台地方法规（Perda），保护油棕种植园劳动者，并要求西加里曼丹省境内企业实施强制性人权尽职调查（Mandatory Human Rights Due Diligence，HRDD）。

执行摘要

数据不容回避：在Ketapang、Sanggau和Sintang三县八家企业的165名油棕种植园劳动者中，63.6%在工作超过五年后，仍被列为临时日工（BHL）。女工每天搬运600至1,600公斤肥料，却缺乏足够的个人防护装备（APD），遭受慢性皮肤刺激，甚至流产。经期假与产假权利不被承认。企业通过单方面调动工会干部，限制结社自由；也未提供或未为工人登记BPJS社会保障。

这不只是行政违规，而是发生在西加里曼丹省管辖范围内的人权紧急危机。省政府肩负保护公民的职责，不能再保持沉默。省长与省地方议会（DPRD）必须运用地方自治权限，立即制定要求油棕种植园企业履行强制性人权尽职调查的地方法规。

法规必须规定严厉制裁、独立申诉机制，以及企业公开报告人权合规情况的义务。若今天仍不行动，剥削就会继续成为西加里曼丹的“日常生意”。

阅读全文