撐起國家財政收入的勞動者，卻遭遇強迫勞動：獨立81年後的陰影



RSPO、NDPE與FPIC：被選擇性執行的國際標準

RSPO（永續棕櫚油圓桌倡議）的第6項原則明確要求「Respect Workers' Rights and Conditions」，亦即尊重勞動者權利，保障安全、合乎尊嚴的工作條件。準則6.1禁止一切形式的歧視；準則6.2要求工資及勞動條件至少符合現行法律或產業最低標準。

NDPE（No Deforestation, No Peat, No Exploitation，亦即零毀林、不開發泥炭地、零剝削）針對三類主要危害：森林砍伐、在泥炭地上開發種植園，以及對勞動者或在地社區的剝削。

FPIC（Free, Prior and Informed Consent），即「自由、事先及知情同意」，意味著同意不得建立在暴力、恐嚇或操縱之上。企業必須在計畫開始前取得同意，並讓社區充分瞭解可能面臨的影響。

然而，實地調查結果顯示，紙面承諾與現實之間存在巨大落差。一些聲稱遵守永續發展承諾的企業，實際卻在：

- 支付低於縣或市最低工資標準（UMK）的工資
- 扣留勞動者的身分證件
- 扣減高達90%的工資
- 拘禁並毆打勞動者
- 阻撓工會成立

下載完整文章：文章連結

下載英文版文章：下載文章