# 政策簡報：Tanjungpura油棕勞動者的人權緊急危機——亟須果斷行動與強制性人權盡職調查地方法規



## 政策建議

立即出臺地方法規（Perda），保護油棕種植園勞動者，並要求西加里曼丹省境內企業實施強制性人權盡職調查（Mandatory Human Rights Due Diligence，HRDD）。

## 執行摘要

資料不容迴避：在Ketapang、Sanggau和Sintang三縣八家企業的165名油棕種植園勞動者中，63.6%在工作超過五年後，仍被列為臨時日工（BHL）。女工每天搬運600至1,600公斤肥料，卻缺乏足夠的個人防護裝備（APD），遭受慢性皮膚刺激，甚至流產。經期假與產假權利不被承認。企業通過單方面調動工會幹部，限制結社自由；也未提供或未為工人登記BPJS社會保障。

這不只是行政違規，而是發生在西加里曼丹省管轄範圍內的人權緊急危機。省政府肩負保護公民的職責，不能再保持沉默。省長與省地方議會（DPRD）必須運用地方自治權限，立即制定要求油棕種植園企業履行強制性人權盡職調查的地方法規。

法規必須規定嚴厲制裁、獨立申訴機制，以及企業公開報告人權合規情況的義務。若今天仍不行動，剝削就會繼續成為西加里曼丹的“日常生意”。

閱讀全文